



ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор ТОВ «НЕДЖІК»
Андрій АЛЕКСАНДРІН

від «24» березня 2024р.

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів безперервного професійного розвитку ТОВ «НЕДЖІК»

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які проводяться ТОВ «НЕДЖІК».

1.2 Методологія розроблена відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264, та інших нормативних документів МОЗ України і МОН України

1.3 Оцінюванню підлягають працівники сфери охорони здоров'я (далі – учасники), які брали участь у заходах БПР. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката. Здійснюється після завершення навчання на заходах безперервного професійного розвитку.

2. Порядок оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок здобувачів, набутих на заходах БПР

2.1. Оцінювання рівня знань компетентностей та практичних навичок, набутих здобувачами на заході БПР, здійснюється лише в електронній формі.

2.2. Завдання для оцінювання розробляються викладачем/тренером заходу БПР та подаються разом з матеріалами заходів Організаційному комітету.

2.3. Завдання для оцінювання можуть бути у формі: тестові запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР у повному обсязі.

2.4. Виконання завдань здійснюється учасниками в день завершення заходу БПР.

2.5. Для отримання сертифікату, що підтверджує нарахування балів безперервного професійного розвитку, особа що навчається має отримати оцінку «зараховано», що передбачає правильні відповіді на не менше ніж 70%

тестових завдань. Правильні відповіді на менше ніж 70% тестових завдань відповідають оцінці «не зараховано».

У випадку проведення навчання у форматі тренінгу, фахової тематичної школи, де кінцевим результатом є засвоєння знань та практичних навичок, кінцевий контроль засвоєння знань проводиться у електронній формі шляхом розв'язання контрольних тестових завдань формату «А»; кінцевий контроль засвоєння практичних навичок проводиться шляхом оцінювання виконання маніпуляцій із застосуванням спеціально розроблених чек-листів, що передбачають відмітки при правильне або неправильне відтворення етапів виконання маніпуляцій.

При вирішенні тестових завдань формату «А» оцінці «Зараховано» відповідає правильні відповіді на не менше ніж 70% тестових завдань.

Особи, які отримали оцінку «не зараховано» мають право на 1 перескладання тестових завдань із використанням іншого варіанту завдань, який буде містити аналогічні тестові запитання.

У випадку повторного отримання оцінки «не зараховано», учасники навчання допускаються до повторного складання тестових завдань лише після повторного навчання.

При оцінюванні практичних навичок оцінці «Зараховано» відповідає правильне відтворення не менше 70% етапів маніпуляції.

Особи, які отримали оцінку «не зараховано» мають право на 1 додаткову спробу перескладання засвоєння практичних навичок на тому ж заході.

У випадку повторного отримання оцінки «не зараховано», учасники навчання допускаються до повторного складання тестових завдань лише після повторного навчання.

Для отримання сертифікату, що підтверджує нарахування балів безперервного професійного розвитку, особа, що навчається має отримати оцінку «Зараховано» як при оцінюванні здобутих знань так і при оцінюванні опанування практичних навичок.

2.6. Учасник має 2 спроби на виконання завдання.

2.7. Якщо, після двох використаних спроб, при оцінюванні робіт учасник не отримує достатньої кількості балів – сертифікат не видається.

3. Прикінцеві положення

3.1. Ця Методологія затверджується директором ТОВ «НЕДЖІК» і вводиться в дію наказом.

3.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження Методології у новій редакції.

3.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.